

昆明冶金高等专科学校

就业专项督导

2020年6月



昆明冶金高等专科学校

2020 年春季学期就业工作专项督导报告

2020 年 6 月

为贯彻“2020 年全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议和云南省普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议”及“云南省两次高校毕业生就业工作视频调度会”精神，扎实推进学校本年度就业工作，确保今年毕业生就业率和就业质量不因新冠肺炎疫情影响出现大的波动。经 2020 年 6 月 9 日校长办公会研究决定，于 2020 年 6 月 15 日至 16 日（开课第十五周）对有毕业生的九个学院开展了就业工作专项督导。

此次专项检查分两组同步进行，由学校党委书记雷霆、校长王资分别带队，李小薇副书记、赵文亮副校长，各学院副书记、马克思主义学院、通识与素质教育学院、继续教育与培训学院、学生处、招生就业处、内部质量保证处等部门领导及相关工作人员组成两个督导组，对各学院（有毕业生）就业工作领导小组机构组建、运行情况，就业相关政策宣传、落实情况，未就业学生、特殊毕业生（建档立卡户、残疾人群）、专升本学生、毕业生应征入伍等 4 类同学的就业工作台帐建立及数据统计分析情况进行实地督导，同时对就业工作推进中产生的经验和典型案例，存在的困难、问题进行了认真调研。两个督导组现场认真听取各学院就业工作负责人的就业工作汇报后，查阅了就业的相关资料，并就汇报、督查情况和就业存在问题进行沟通交流，现将检查情况汇报如下：

一、截止 6 月 16 日各学院的就业基础数据情况分析

2020 年春季学期，截止 6 月 16 日，全校共有毕业生人数 6988 人，已就业 2418 人，就业率为 34.60%，其中自主创业人数为 16 人，占比 0.23%，未就业 4570 人，未就业率为 65.40%，截止 6 月 16 日，就业率最高的是冶金与矿业学院，就业率为 51%，就业率最低的为测绘学院，就业率为 22.42%；报名参加专升本考试的学生有 3586 人，

专升本人数占比为 51.32%；报名参军 375 人，占比 5.37%。相比同期，全校就业率低的主要原因是今年专升本延期，且备考学生人数占比高。

学院	截止 6 月 16 日各学院提供的就业基础数据							
	毕业生总人数（人）	已就业人数（人）	未就业人数（人）	专升本人数（人）	专升本人数占比（%）	参军报名人数（人）	自主创业人数（人）	各学院就业率（%）
冶金与矿业学院	640	332	308	198	30.94%	34	1	51.00%
电气与机械学院	1385	449	936	541	39.06%	63	4	32.42%
建筑工程学院	1237	330	907	576	46.56%	132	1	26.68%
测绘学院	397	89	308	207	52.14%	12	2	22.42%
环境与化工学院	656	254	402	381	58.08%	60	3	38.72%
计算机信息学院	550	261	289	338	61.45%	32	0	47.45%
商学院	1292	378	914	852	65.94%	26	3	29.26%
艺术设计学院	472	188	284	274	58.05%	6	2	39.83%
外语学院（东盟国际学院）	359	137	222	219	61.00%	10	0	38.16%
汇 总	6988	2418	4570	3586		375	16	
		34.60%	65.40%	51.32%		5.37%	0.23%	

二、重点关注群体的就业情况分析

全校共有建档立卡户 1098 人，残疾人 20 人，52 个未摘帽贫困县生源人数 483 人（多数为建档立卡户）。重点关注群体已就业人数 639 人，未就业人数 770 人（含专升本同学），截止 6 月 16 日，重点关注群体的平均就业率为 54.65%。各学院高度重视，密切关注重点关注群体的就业问题，对重点关注群体实行党政领导带头一对一帮扶政策，并要求学生注册云南省 2020 年高校贫困生在线专项招聘会，关注就业信息，积极就业。各学院就业重点关注群体分布及就业率统计情况如下：

学院	截止 6 月 16 日各学院提供的就业重点关注群体及就业率					
	建档立卡 户人数 (人)	残疾人人 数 (人)	52 个未摘 帽贫困县 生源人数 (人)	重点关注 群体已就 业人数 (人)	重点关注 群体未就 业人数 (人)	重点关注 群体的未 就业率(%)
冶金与矿业学院	133	3	38	123	33	21.15%
电气与机械学院	214	2	115	101	184	35.44%
建筑工程学院	233	1	98	73	218	74.91%
测绘学院	89	3	33	28	70	71.43%
环境与化工学院	84	3	35	48	60	55.56%
计算机信息学院	61	1	33	84	4	95.45%
商学院	185	5	84	78	179	69.65%
艺术设计学院	47	2	29	72	2	2.77%
外语学院（东盟国际 学院）	52	0	18	32	20	38.46%
汇 总	1098	20	483	639	770	54.65%

三、就业情况预估

全校报名参加专升本考试的学生有 3586 人，专升本人数占比为 51.32%，其中，专升本报名学生人数最多的是商学院，共 852 人报名参考，占比 65.94%，最低的是冶金与矿业学院，共 198 人报名参考，占比 34.09%。各学院针对专升本报名同学的学习状态和学业成绩情况，预估学校专升本升学率为 76%，专升本考试结束后的就业率为 73%，学校初次就业率为 83%。

学 院	截止 6 月 16 日各学院提供的就业预估数据		
	预计专升本升 学率 (%)	预计专升本考试后 的就业率 (%)	预估学院初次就业率 (%) (8 月 20 日)
冶金与矿业学院	70%	75%	75%
电气与机械学院	80%	80%	85%
建筑工程学院	50%	50%	80%

测绘学院	70%	70%	85%
环境与化工学院	70%	70%	80%
计算机信息学院	87%	60%	85%
商学院	80%	80%	82%
艺术设计学院	99%	85%	92%
外语学院（东盟国际学院）	80%	87%	80%
汇 总	76%	73%	83%

四、学院就业工作存在困难

序号	就业存在困难
1	学生毁约率依然很高，需要进一步摸索方法和加强引导，指导学生正确择业
2	学生不返校，不能开展线下动员和培训工作，线上通知和动员学生接收度低
3	专升本报考人数增多，且不能准确预估专升本的录取率，专升本结束后，未上线的同学就业存在困难
4	由于就业岗位较多，学生辞职率高，毕业生离校后思想工作开展难度更大
5	艺术设计学院由于学生大多追求自由、创意，较难适应严格有序的部队生活，征兵工作难度较大
6	毕业生实习单位多为省内非公有制企业，以到项目部进行生产实习居多，实习地点比较分散，与公司签订就业协议带来不便，完成过程比较长
7	部分单位存在学生毕业后才能签订协议的情况
8	学生不愿意“走出去”，外省就业人员少，且已在省外就业的，因各种原因，最后选择又返乡就业
9	就业创业解约流程不便捷，影响就业单位更新的时效性
10	就业创业网与蘑菇钉数据不共享
11	各职能部门实现数据互通、共享，以减轻学院工作量
12	家庭经济条件好的毕业生，就业意愿不强
13	部分企业不给出具接收函、就业协议或要求学生做满一定时间才给出具，因此造成学生实际已就业，但数据却无法录入系统
14	大部分西藏同学计划毕业后考公务员，近年西藏的公务员考试难度加大，这类同学后期的就业压力较大

五、各学院就业工作需要学校提供的支持和帮助

序号	学院就业工作需要提供的支持和帮助
1	目前线上简单的投简历或打电话面试的签约率低，迫切挖掘新的和深层次的线上招聘和面试模式，希望学校能提供线上招聘室和面试室
2	增加用人单位接待费用
3	就业工作压力大，希望维持兑现就业考核奖励，或推出更多激励政策
4	提供更多优质企业、优质岗位。
5	创业是短板，专业相关的创业更是难上加难，希望招就处加强对学院创业工作的指导
6	由于疫情影响，省外就业单位难以打开，请招就处牵头联系学院外出考察单位
7	希望与大型的公司建立订单班合作关系，每年稳定就业岗位和就业人数。
8	因单位不提供住宿且无法住校，导致有岗学生无法返岗，希望协调解决学生返校住宿问题
9	录入就业材料只能在 9:00-16:00，但因录入就业材料需要耗时核实信息，且该时段尚有其他工作需要完成，希望延长录材料时间
10	学生就业首选大中型国企，不愿意自主创业，存在宁愿待业也不愿意到基层和农村去的情况，进一步加强学生的思政教育，帮助学生树立合理的就业预期，不要期望过高。
11	目前学生将材料寄回或扫描件发给学院，不符合要求的材料需要重新整改，邮寄、打电话又消耗大量时间。完善就业创业网的系统，建议就业创业网开发新功能或细化功能。学生可以将就业材料（除就业协议）直接扫描上传到系统中，学院直接通过网络进行审核下载打印材料，如表格不符合要求，可直接通过系统回复整改信息，这样可节约反馈时间，且通过系统直接将整改信息反馈给学生，信息源更直接，还可同时保存一份就业材料在网上，如有遗失可再重新下载打印。

六、近三年累计就业学生数超过 100 人的单位名称

学 院	近三年累计就业学生数超过 100 人的单位名称
冶金与矿业学院	宏旺投资集团有限公司
	青拓集团有限公司
电气与机械学院	中国铁路昆明局集团有限公司
	云南京建轨道交通投资有限公司
	京东方科技集团股份有限公司
建筑工程学院	云南建投第二建设有限公司
艺术设计学院	云南立强珠宝有限公司

	云南怡泰祥珠宝有限公司
	云南观媛文化传播有限公司

七、就业工作典型案例、经验分享

（一）冶金与矿业学院

学院鼓励学生多走出去，多年来为省外和国外输送了一批批优秀毕业生，全国行业对专业培养人才的认可度高。各专业通过与世界 500 强和中国 500 强的企业合作，服务“一带一路”建设，成功开拓的国内外学生就业市场，远超同类院校及同类专业，显现出毕业生收入高、工作稳定，有学历提升机会，有升职空间和发展空间的特点，用人单位满意度高，社会对学院各专业办学质量的认可度高。



（二）电气与机械学院

1、典型案例

铁路局、地铁四号线、地铁运营公司、省外京东方这些优质企业是友好合作单位学院积极支持招聘工作，保持友好合作往来。

建立优质企业资源库，50-60 家企业，为专升本和征兵未通过的同学提供储备。

疫情期间，我院铁路局学生积极支持春运，



站在抗疫第一线，特别是一些党员学生，如：刘凯旋同学，被评为“全国铁路向上向善好青年”。地铁四号线党员学生“朱仁超”在单位勤恳努力，高度自律，受到领导高度评价。还有很多同学在各单位都坚守岗位不退缩，无论是在思想上还是工作业务上都得到好评。

2、经验分享

（1）建立和完善学院目标责任制，分解任务，层层抓落实。

（2）建立了 3 个包括学院所有毕业生的各类信息交流群；全院各班就业助理群；建档立卡户毕业生交流群，17 级班主任就业工作交流群。了解情况，畅通信息交流通道，点对点进行帮扶。

（3）成立就业困难帮扶。

（4）多方位推动就业信息发布，全面帮扶学生。

（5）积极动员辅导员老师和班主任老师落实就业工作，教研室主任督导。

（6）因毕业生人数较多，学院对每班分配就业助理，这样每个助理对接自己负责的班级，就业工作效率更高。

（7）学院收取就业材料和解约函时，采用电子档和纸质版同时收取，这样在材料核对时能够做到双保险。

（三）建筑工程学院

1、典型案例

（1）建筑工程学院材工 1717，文向阳，二次征兵学生。第一次是 17 年秋季，征上了青海武警。2020 年春季征兵，该生又报名了征兵，第一志愿：陆军，第二志愿：边防艰苦地区士兵。在这背后少不了班主任、辅导员对该生的积极引导和宣传工作。

（2）道桥 1719 班，杨杰，该生于 2019 年 12 月已和十四冶签订了就业协议，又于 2019 年 12 月底报名了专升本开始，2020 年 6 月又报名了教师专项招聘，该生积极上进，目标明确，制定了非常清晰的职业规划路线，做好“三重就业保障”的准备。在长期的思想政治教育过程中，该班级班主任、辅导员一直强调就业的重要性，尤其在疫情期间，务必做好备选方案，先就业再择业，以确保顺利就业。

2、经验分享

(1)建筑工程学院本学期针对就业工作多次召开了党政联席会、教研室主任会、毕业班班主任会、就业推进会和培训会，积极创造有



利条件，应对疫情影响，指导各专业学生进一步行动起来，以更大决心、更强力度、大力推进网络招聘、拓宽就业渠道、加强就业指导、促进 2020 届毕业生就业。

(2)按照学校要求，学院成立了就业创业工作领导小组，明确了学院就业创业的组织机构、职责、任务和分工，有序推进了就业工作的开展。学院把就业工作作为一把手工程，党政领导亲自布置，亲自抓就业，就业辅导员、教研室主任、班主任、专业教师层层压实责任，齐抓共管，积极落实就业，实时录入、监测就业数据。

(3)学院针对目前的就业情况，就业材料的提供流程进行了培训。学院制定了《建筑工程学院 2020 届毕业生“百日冲刺行动”实施方案》，对教研室主任、班主任的就业推进工作和就业举措提出了要求，强调要做好精准就业帮扶，积极开展未就业毕业生，特别是建档立卡贫困家庭毕业生和残疾毕业生“一对一”、“一人一策”就业服务工作。

(4)学院制定了“一人一策”就业指导方案，做好“双带头”就业指导工作：教研室主任带头做好就业推荐和就业跟进工作，班主任带头做好毕业生的就业心理辅导、征兵宣传和就业动态更新工作。

（四）商学院

商学院在就业工作中，用好“两条线”就业工作推进模式，充分发挥以班主任、辅导员、实习指导教师三位一体的关爱小组作用：

1、学院副职领导根据负责工作或分管教研室，签订《商学院 2020 年度学院分管领导就业创业工作责任书》

欧阳佳佳：负责学院就业创业工作

邓永胜：负责物流管理、物流工程技术、报关与国际货运教研室

庄洪：负责空中乘务、连锁经营管理、市场营销教研室

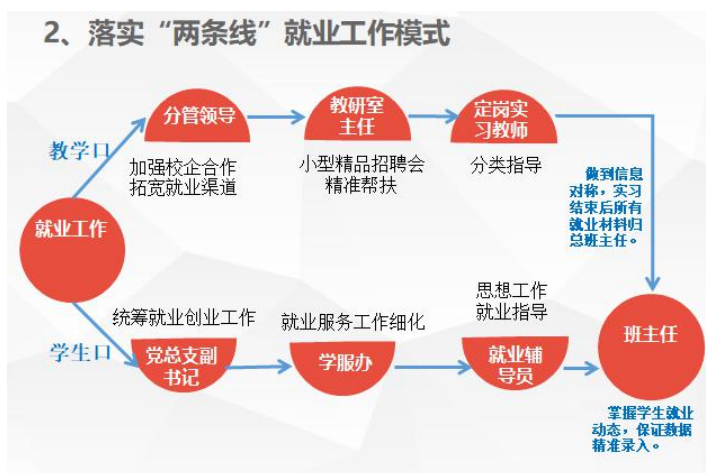
王晓亮：负责电子商务、创新创业、旅游管理、商务管理教研室

何虹：负责会计（含中加会计）、资产评估与管理教研室

2、由分管院领导牵头推进分管专业及班级毕业生就业工作，做好就业督促、协调、检查、推进等工作，实时了解就业动态，加强校企合作，拓宽就业渠道；教研室主任负责根据各专业学生需求，定期组织召开多种形式的招聘活动（招聘会申请程序由带班辅导员协助完成），积极开展小型精品招聘会，做到精准帮扶；实习指导老师详细掌握学生就业情况及需求，分类指导，与班主任做好沟通，做到信息对称。

3、由党总支副书记牵头，做好学服办就业相关工作的统筹、落实。学院辅导员负责做好学生思想工作及就业指导；班主任实时掌握学生就业动态，做到数据精准录入与上报。实时更新学校就业创业网、全国高校毕业生就业管理系统数据、《商学院 XX 班毕业生就业情况 一人一策情况统计表》。

毕业生就业 实行“人盯人”，此项工作与我院教师年终考核挂钩。



通过就业工作新模式的推进，我院就业率由 6 月初的 18.65% 上升至 29.26%（截止 2020 年 6 月 18 日）。

（五）艺术设计学院“专业教学与学生服务双线联动全员推进毕业生就业”

艺术设计学院经过多年探索，不断调整优化，形成了专业教学与学生服务双线联动全员推进毕业生就业工作模式。一方面结合毕业设计，毕业作品展，顶岗实习，毕业答辩等教学实训工作，由考研室、指导老师负责帮助毕业生提升专业技能和职业能力，推荐实习和就业单位；另一方面，学院学生服务办公室、辅导员和班主任，则从学生学业管理、就业指导与服务、就业信息发布与统计等方面帮助毕业生顺利完成学业和顺利就业。教研室、指导教师和学服办、辅导员、班主任两方面的老师各司其责，工作相辅相成，有效帮助毕业生提升专业职业能力，顺利完成学业和进行自己满意的用人单位就业或升入本科院校学习深造。

学院每年于第四学期 16 周启动毕业设计相关工作。公布导师信息，学生与导师互选，并开始毕业设计选题调研等工作。在第五学期



16 周结束毕业设计，进行毕业设计答辩和毕业作品展，同时举行 50 家左右用人单位参加的校园招聘会。随后

毕业生将进入有意向的就业单位开始顶岗实习预就业，直到毕业前回校参加顶岗实习答辩，办理毕业离校手续顺利毕业。整个过程中指导老师全面负责学生专业学习实践方面的指导和就业指导与帮扶。在这个过程中，学服办、辅导员和班主任则对接学校学生处、招生就业处等职能部门，负责学生资助、评优、就业政策宣传指导、就业信息收

集与发布、数据统计上报、学业管理、班级管理等工作，从政策指导、事务办理等学生服务方面帮助毕业生顺利完成学业和就业。此外，学院党政班子和工作人员、专任老师、外聘老师，深度合作办学的云南观媛文化传播公司领导、员工，以及校外的合作企业及行业协会等相关人员都在为毕业生职业能力提升和就业工作努力付出，贡献自己的力量，形成全员关心、推进毕业生就业的良好态势。

近年来，在上级相关部门的支持下，经过全院师生的共同努力，学院毕业生在云南省相关行业企业获得广泛认可，毕业生就业率保持在较高水平，就业质量逐年提升。

八、学校领导的意见和建议

学校领导针对各学院就业工作开展和毕业生的管理情况，结合当前的就业形势、学校就业和参军工作的统筹安排及毕业生管理的相关规定，提出了全面、细致的举措助力毕业生高质量就业，现将意见、建议如下：

1、持续推进“一把手”工程，落实“三全”就业方针

各学院党政领导要高度重视就业工作，应进一步推进就业创业“一把手”工程，多层、多级、多措施，压实责任，夯实就业服务、指导和帮扶工作，在全院范围内营造“人人参与就业、人人关心就业、人人服务就业”的文化氛围，将就业工作真正落实到“全员、全程和全方位”，为学生提供全程、全员、信息化和专业化的服务。

2、“一生一策”分类管理，早动员、早部署、早行动

各学院要求实行“一生一策”分类管理，精准帮扶，注重就业工作的效能，想方设法为学生开辟多渠道、多途径、多方法的就业，确保学校就业率完成预定目标的基础上，不断提高就业质量。探索从新生入校开始，安排三位导师伴随同学大学三年的成长，分别从思想引领、职业规划和专业指导等方面给予学生帮助和指引，使大一学生明确三年后的就业方向和定位，直至毕业找到适合的工作岗位，形成具有冶专特色的育人机制，达到稳就业、保就业、促就业的目的。

3、继续做好教学封闭式管理期间的学生维稳工作

疫情期间，学校实行最严的防控标准，希望各学院继续做好疫情期间学生的管理、服务和心理疏导工作，做到“五个一律”，抓好学

生管理,保证学生顺利毕业,对在校毕业生就业面试要开通进出渠道,保证在校毕业生能顺利参加就业面试工作。

4、数据力求真实且更新及时

各学院要分时段,全过程狠抓就业,建立工作台帐,及时关注就业动态,更新就业信息,保证数据的真实性,推动就业工作落实。

5、转变观念,对重点关注同学精准服务,就业工作中落实立德树人

教师们要转变工作方式和工作观念,像对待我们孩子一样的关心每个学生的就业和人生,关注未就业同学,尤其是建档立卡、残疾、孤儿、52个为未脱帽贫困县学生、党员、入党积极分子、少数民族学生等群体的就业问题,实行“一对一”精准帮扶。高度重视专升本同学,预估专升本学生的升学率,实行两条腿走路,尽早做好专升本学生征集志愿的动员工作和就业引导和服务工作,同时,参军政策要宣传到位,学生参军工作要服务到位、引导到位,并为参军体检的同学提供全程接送服务工作,稳保参军率。

九、就业工作专项督导的意义

通过此次就业工作专项督导,强化了对建档立卡户、残疾、孤儿及未脱帽贫困县学生、党员、入党积极分子、少数民族学生等群体就业问题的重视。各学院进一步落实学校就业相关政策情况;进一步充分发挥教研室主任、专业教师、成功校友等各种资源效能,挖掘资源,多渠道开拓就业市场,给学生提供更多岗位;班主任、辅导员积极服务毕业生,推行“一生一策”,确保就业工作按照学校要求推进到位。

学校领导、各学院、各职能部门高度重视此次就业专项督导工作。通过本次专项督导,各学院间相互交流了就业工作经验,更加充分认识到疫情特殊情况下就业工作可能存在的困难,对优化、推进工作,做好了预案,明确行动方案瞄准就业工作目标,起到了督导作用,达到了“以督促改”的目的。

教育教学工作督导委员会办公室
2020年6月