附件1

昆明冶金高等专科学校技能大师工作室考核表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **考核指标** | **考核评分** | **说明** | **得分** |
| 1 | 管理运行 | 1. 健全的技能大师工作室管理办法； 2. 科学地制定发展规划，按照计划、实施、检查、总结、改进等环节进行管理，确保每一个环节落到实处； 3. 建立台账，对经费进行专门管理，专款专用； 4. 开展重大活动或取得重大成果等，应及时向工程训练部、教务处、科技处、人力资源处等有关部门报告； 5. 建立专门档案，加强档案管理；   （6）发挥带徒传技作用，每年培养高技能人才不少于5人，工作室对学生授课时间累计需达到360人时/学期或720人时/年。 | 基本分40分 |  |
| 2 | 团队建设 | （1）团队成员最少5人得3分，每增加1人得1分，累计加分不超过5分，45岁以下教师高于70%加5分；  （2）团队成员获得技术、技能职称晋升，每人次加1分，累计不超过5分；  （3）工作室主持人获得科研、教研、教学比赛等国家级成果及奖励得20分，省级15分，厅级10分。成员获得分别为10、8分、5分。同一奖项，取最高奖项计分，不进行累计。 | 按考核评分点加分 |  |
| 3 | 人才培养 | 指导学生获国家级竞赛奖励20分（一等奖为20分，依次递减5分）；获省级竞赛奖励10分（一等奖为10分，依次递减4分），获厅级竞赛奖励5分（一等奖为5分，依次递减2分）。同一奖项，取最高奖项计分，不进行累计。 | 按考核评分点加分 |  |
| 4 | 社会效益 | 1. 开展技术研发，协助解决企业生产技术难题，推动技术进步，为企业创造一定的经济效益。每10万元得1分，最高不超过30分； 2. 承担和参与行业性、区域性技术技能培训、展示、交流、协作和推广活动，推动行业、区域技能人才队伍建设。对外培训每40人.学时得1分，累计不超过10分；   （3）取得重大技术技能成果、软著、实用新型专利加5分，发明专利加10分。同一项目加分不累计。 | 按考核评分点加分 |  |

备注：学校每年对技能大师工作室进行标准量化考核，考核结果分为：优秀（90分以上）、良好（80分以上）、合格（60分以上）、不合格（60分以下），优秀方能推荐为上一级的大师工作室，不合格的摘牌。